



Република Србија
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА

Сектор за људске ресурсе

08 број: 6/19

15.01.2019. године

Београд

ПРИЈАВНО ИСП.
Број 03-01/19
Датум 15-01-2019
Београд

ХИТНО

**ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ У СЕДИШТУ МИНИСТАРСТВА – свима руководиоцима
ПОЛИЦИЈСКА УПРАВА ЗА ГРАД БЕОГРАД - начелнику
ПОДРУЧНА ПОЛИЦИЈСКА УПРАВА (2-27) - начелнику
НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ПОЛИЦИЈЕ – председавајућем председништва
ПОЛИЦИЈСКИ СИНДИКАТ СРБИЈЕ – председнику**

Поштовани,

У складу са захтевима који се постављају пред Министарство унутрашњих послова, а самим тим и пред Сектор за људске ресурсе, наставили смо са процесом динамичног развоја као и у претходне три године од када је Сектор формиран, оријентисани на права запослених и потребе организације. Прихватајући неопходне принципе управљања људским ресурсима, трудили смо се да испунимо захтеве и одговоримо на изазове са којима смо се у претходном периоду суочавали. Сходно наведеном, као и до сада, желимо да Вас упознамо са реализованим кључним активностима Сектора за људске ресурсе у 2018. години:

Усвајањем Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашњих послова Инт. 01 број: 4685/18-13 од 13.06.2018. године, Инт. 01 број: 7777/18-5 од 30.07.2018. године и Инт број: 11643/18-5 од 15.11.2018. године, настављен је процес реформе управљања људским ресурсима, који је започет током претходних година. Правилником је утврђена нова структура акта која садржи поред нормативног и табеларног дела, по први пут и Каталог назива и описа послова радних места полицијских службеника, преглед државних службеника и намештеника, категоризацију организационих целина и еквиваленте истих. Напред наведеним Министарство је настојало да се усклади са актима Владе и државне управе.

Наведени концепт примењен је и приликом израде и усвајања Уредбе о специјалној и посебним јединицама полиције, која представља акт о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места специјалне и посебних јединица полиције.

Паралелно са наведеним приступило се утврђивању новог система плата у циљу отклањања неуједначености и интерне неправедности у претходном систему, уводећи систем вредновања послова на основу објективних критеријума базираних на описима послова и задатака радног места. У складу са наведеним усвојена је Уредба о платама.

Такође, донет је Правилник о радним местима, односно пословима у Министарству унутрашњих послова на којима се стаж осигурања у ефективном трајању рачуна са увећаним трајањем.

Након усвајања наведених аката уследило је распоређивање запослених у Министарству.

Уложени су значајни напори да се препозна најбољи модел напредовања, који ће омогућити каријерни развој полицијских службеника са најбољим резултатима рада и компетенцијама, а уз испуњење прописаних критеријума. У те сврхе усвојена је Уредба о каријерном развоју полицијских службеника, као и Уредба о мерилима за распоред руководећих радних места полицијских службеника.

Први пут је извршено оцењивање запослених у Министарству према новом моделу започетом 2017. године, у складу са Уредбом о оцењивању полицијских службеника и других запослених у Министарству унутрашњих послова и у координацији са Комисијом за преиспитивање годишње оцене рада спроведена је анализа поступка оцењивања из које су проистекле препоруке за унапређење поступка.

У сарадњи са члановима Тима у којем су били представници свих организационих јединица у седишту Министарства израђена је Стратегија управљања људским ресурсима у Министарству унутрашњих послова за период 2018-2023. године са Акционим планом за њену имплементацију у двогодишњем периоду, која је одобрена од стране министра.

У координацији са другим организационим јединицама Министарства и репрезентативним синдикатима завршен је рад Радне групе на изради нацрта новог Правилника о Фонду за солидарну помоћ, у складу са којим је обрађено укупно 3160 захтева по основу: рођења детета запосленог, смрти запосленог, смрти чланова уже породице запосленог, по основу болести запосленог и по основу болести чланова уже породице запосленог. Извршена је исплата новчане честитке за 33860 деце запослених у Министарству унутрашњих послова, до 15 година старости.

Активиран је рад на порталу Централног регистра на нивоу Полицијских управа и установљена је Листа тежих болести и повреда ван рада која је објављена на Интранет сајту, у складу са којом се зарада исплаћује у пуном износу.

Настављен је рад на унапређењу поступка решавања питања која се односе на радно-правни статус запослених и изради правних тумачења ради уједначавања праксе и смањења судских спорова и жалбених поступака.

Комуникација са синдикалним организацијама у свим сегментима рада је континуирана и као таква резултира бољим положајем запослених.

У циљу што свеобухватније процене потреба организационих јединица и пројекције одлива запослених, одобрен је Интерни кадровски план Министарства унутрашњих послова за 2018. годину и израђен је први Кадровски план за државне службенике и намештенике за 2019. годину у Министарству унутрашњих послова.

Током 2018. године 59 лица засновало је радни однос на одређено време, а за 15 лица закључен је споразум о преузимању из другог државног органа. Укупно је спроведено 10 јавних и 84 интерна конкурса. Реализован је пријем 106 кандидата који су дипломирали на Криминалистичко – полицијској академији и 2 кандидата која су студије завршили по наставном плану и програму Више школе унутрашњих послова. Такође реализована је обука и пријем 468 полазника Центра за основну полицијску обуку, као и обука и пријем 153 полазника Основне обуке припадника ватрогасно – спасилачких јединица, 3 лица чији су сродници изгубили живот или рањени у току или поводом вршења службене дужности и 9 лица за која је подзаконским актом предвиђено да се конкурс не спроводи.

Усмерени ка подизању стручних капацитета свих запослених донето је 18 програма обука међу којима издвајамо Програм стручног оспособљавања полазника основне полицијске обуке и Програм стручног оспособљавања полазника основне полицијске обуке у гађању ватреним оружјем, као и 7 програмских садржаја проблемске наставе. У складу са донетим програмима усаглашена и ажурирана 23 приручника за полазнике основне полицијске обуке, приручници за тренере и други наставни материјали. Такође, измењена је Уредба о стручном оспособљавању и усавршавању у Министарству унутрашњих послова, чиме је прецизно дефинисан циклус стручног оспособљавања и усавршавања.

У току је обука 17. и 18. класе, са укупно 540 полазника, као и пријем две класе полазника основне полицијске обуке - 19. и 20. класа. У складу са значајно увећаним бројем полазника у Центру за основну полицијску обуку су предузете активности на опремању и прилагођавању инфраструктурних, смештајних објеката и простора за наставу.

Током 2018. године реализовано су 23 специјалистичке обуке у 53 класе за 1.311 полазника.

На основу Програма стручног усавршавања полицијских службеника Министарства унутрашњих послова за 2018. годину, реализовани су семинари за укупно 5123 полазника. На платформи „Moodle“ из наставне области Теоријска настава тестирано је 20319 полицијских службеника и креирано је 5 обука/курсева, од којих је најзначајнија Обука за основни, средњи и високи ниво руковођења, као и тестови знања енглеског језика и рада

рачунару за запослене којима наведени тестови представљају посебан услов за обављање послова на радним местима на која се распоређују.

У текућој години реализоване су и 4 специјалистичке обуке за припаднике Сектора за ванредне ситуације за 110 полазника и 10 обука на тему стручног усавршавања припадника Сектора за ванредне ситуације за 705 полазника.

Сарадња са Националном академијом за јавну управу је настављена, остварена је континуирана сарадња са Европском агенцијом за обуку органа за спровођење закона (CEPOL), као и учешће на више командно-симулационих вежби са представницима управних округа, локалних самоуправа, компанија и Међународној НАТО EADRCC вежби „Србија 2018“.

Настављена је брига о здрављу запослених кроз организовање свих врста превентивних лекарских прегледа са посебним акцентом на периодичне лекарске прегледе и санитетска обезбеђења свих активности у Министарству.

Урађена је анализа извршених суицида запослених у Министарству унутрашњих послова, у периоду од 2007. године до августа 2018. године, на основу које смо покренули мере психолошке превенције. Формализовали смо поступања старешина кроз: Оквир за поступање у ситуацијама са елементима ризика од суицида код запослених у Министарству, Оквир за поступање старешина у ситуацијама постојања индиција о злоупотреби алкохола, наркотика и склоности коцки, пружање психосоцијалне помоћи и подршке за запослене у Министарству, у случају ризика и пријављеног насиља у породици покренут је пројекат „Животне кризе и системи подршке“ – психоедукативне презентације у којима је учествовало 5554 запослених у Министарству, за који је припремљен и дистрибуиран пратећи материјал. Израђен је предлог пројекта „Превенција професионалне трауматизације“.

Хитну психолошку помоћ пружали смо запосленима у Министарству у изразито стресним ситуацијама преко СОС линије, спроводили смо дебрифинг интервенције, психолошко саветовање и саветовање из домена социјалног рада за 1983 запослена, вршили процену базичних компетенција и психолошку процену у процесу селективних обука за 1653 кандидата. Израђен је Оквир за покретање мере психолошке подршке дискриминисаном лицу у ситуацијама основане пријаве о извршеној дискриминацији.

Измењен је и усвојен „Правилник о критеријумима и начину поступања у пружању психолошке помоћи и подршке запосленима у Министарству унутрашњих послова“. Такође, покренут је пројекат „Мотивациони говори“ за руководиоце у Министарству и учествовали смо у изради „Директиве о начину поступања приликом раздужења и поновног задужења службеног оружја полицијског службеника – учесника у догађајима са елементима насиља“.

Припремљене су и промовисане "Смернице за имплементацију мера за остваривање родне равноправности у Министарству унутрашњих послова Републике Србије кроз систем управљања људским ресурсима", које су одобрене од стране министра унутрашњих послова.

Сектор за људске ресурсе ће и у наредном периоду наставити сарадњу са организационим јединицама Министарства, не занемарујући потребе за пружањем квалитетних услуга, подршке и помоћи у раду како запосленима тако и руководиоцима. Развијаћемо вештине и знања, унапређивати повезаност субјеката укључених у процес управљања људским ресурсима и својим доприносом утицати да Министарство оствари своје приоритетне циљеве.

